

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方 更新

当社は、「IPを戦略の軸に据えたグローバル事業展開」をより一層強化し、持続的成長と中長期的な企業価値向上を目指しております。日本最大・世界有数の作品数を有するアニメーション制作会社としての競争優位性を基盤に、魅力的でインパクトのある新たな作品を創作し、世界に届けることを梃子に、収益化の機会を限りなく広げていくことを最重要課題として掲げております。この実現のため、経営の健全性、透明性、効率性を確保する基盤として、コーポレート・ガバナンスの継続的強化を経営上の最重要課題とし、実効性のあるコーポレート・ガバナンス体制の構築に努めています。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】 更新

【補充原則1-2、補充原則3-1 招集通知等開示書類の英訳、議決権行使プラットフォームの活用】

当社は、議決権の電子行使を可能とするための環境作りや招集通知の英訳につきましては、当社株主における海外投資家の比率から実施していませんが、今後の海外投資家比率の推移も踏まえ、検討してまいります。

また、英語による情報提供の実施につきましては、当社株主における海外投資家の比率、費用対効果などを踏まえて引き続き検討してまいります。

【原則1-4 政策保有株式】

当社は、発行企業との取引関係の維持・強化や当社の円滑な事業運営の観点から、当社の中長期的な企業価値の向上に資すると判断した株式（政策保有株式）を保有しております。

当社は、中長期的な事業上の取引関係や円滑な事業運営に寄与する友好関係の維持・強化、配当等のリターンなど保有に伴うメリットと、財務上の影響を含む保有に伴うリスクとを比較したうえで、保有の適否について個別銘柄毎に検証しておりますが、資本コストとの対比や取締役会での検証については、今後の検討課題と認識しており、議論の進展や一般的な動向などを注視してまいります。

当社は、政策保有株式に係る議決権の行使について具体的な基準を策定しておりませんが、発行会社において著しい業績悪化、重大な不祥事の発生、当社との関係の大幅な変化がみられるなど、発行会社の状況が取得時と大きく異なる場合、その他特別な事情がある場合には、必要に応じて発行会社と対話を行うとともに、当社の事業への影響等を総合的に勘案し、会社提案議案に反対することがあります。

【補充原則2-3、補充原則3-1、補充原則4-2 サステナビリティについての取組み等】

当社は、幅広いステークホルダーとの協働、積極的な情報開示と透明性の向上に努めており、サウジアラビアのコンテンツ産業の育成・振興と雇用創出に貢献するなど、サステナビリティに関する取組みを進めており、統合報告書にも記載しております。

https://corp.toei-anim.co.jp/ja/ir/library/PEROS_REPORT.html

今後、サステナビリティについての基本的な方針の策定や、人的資産及び知的財産への投資等を新たに中期経営計画に盛り込むことなどにつき検討し、積極的に開示していきたいと考えております。

【補充原則2-4 中核人材の多様性の確保】

当社の経営理念を実践し、継続的に発展していくためには、多様性を尊重し、働く環境や仕組みを整備・推進することが企業価値の向上に重要であるとされており、当社ホームページ

(<https://corp.toei-anim.co.jp/ja/company/diversity.html>) にトップメッセージとして掲示しております。

近年、ますます当社作品視聴者のニーズが多様化しており、そうした変化に対応するためには多様な人材登用が重要と認識しており、これまででも当社は幅広い年代、性別の方に受け入れてもらえるような作品を多様性を持った人材を確保して製作してきておりますが、今後も企業価値向上に向けて人材多様化へさらなる取組みを実施する予定でございます。

現状の管理職への登用状況は、女性管理職比率 18.9%、外国人管理職比率 2.1%、中途採用管理職比率 57.3%となっており、現状でも十分な多様性を確保した人材活用を行っていることと認識しておりますが、今後も、こうした管理職比率を維持向上させることを目標といたします。

なお、人材育成方針及び社内環境整備方針の策定・開示については、今後の課題として検討してまいります。

【原則4-1、原則5-2、補充原則5-2 経営戦略や経営計画の策定・公表】

当社は、経営方針や業績等について、株主の皆様に対して分かりやすく説明するよう努めておりますが、中期経営計画を公表していません。今後、事業ポートフォリオに関する方針などを含む中期経営計画の公表について検討してまいります。

【補充原則4-1 CEO等の後継者計画】

当社は、最高経営責任者等の後継者の計画については、持続的成長と中長期的な企業価値の向上に貢献できる最適な人材を後継者とするべく代表取締役社長が責任をもってあたっております。

今後、後継者計画の策定及び取締役会において育成計画を監督する体制について検討してまいります。

【補充原則4-3 CEOの選解任手続】

当社は、代表取締役社長を解任するための手続を定めておりませんが、代表取締役の選定に際しては、社外取締役を含めた取締役会において十分に審議し、資質を備えた者を選定しております。

【原則4-8 独立社外取締役の有効な活用】

当社の社外役員は、社外取締役3名(うち独立役員1名)及び社外監査役2名(うち独立役員1名)で、計5名であり、外的な視点からの経営に対する意見、監督及び監査は十分機能できるものと考えています。

当社取締役会の規模、適切な候補者の確保の困難性等の諸事情に鑑み、現時点では独立社外取締役を1名のみとしておりますが、今後当社をとりまく環境の変化により、独立社外取締役を増員する必要がある場合には、候補者の選定を検討してまいります。

【補充原則4-8 補充原則4-8 独立社外取締役の情報交換、経営陣との連携】

当社は、現状、取締役会における社外役員の役割は有効に機能していると考えております。そのため、現状は、独立社外役員のみを構成員とする定期的な会合は開催しておりませんが、独立社外役員が独立した立場に基づく情報交換・認識共有を図れるよう努めてまいります。また、独立社外取締役の経営陣との連絡・調整や監査役又は監査役会との連携についても十分配慮して対応してまいります。

【補充原則4-8 支配株主】

当社は、親会社である東映株式会社と少数株主との利益が相反する取引その他少数株主に対する特別の配慮が必要となる取引等がある場合は、独立社外役員(2名)の意見を聞き、取締役会においてこれを審議し決定いたします。独立社外取締役の員数や特別委員会の設置については、今後、積極的に検討してまいります。

【補充原則4-10 指名委員会・報酬委員会の設置】

当社は、現状、取締役会における社外役員の役割は有効に機能しているもの、独立社外取締役を主要な構成員とする独立した指名・報酬委員会の設置を企業価値向上に向けた中長期的な課題と認識し検討してまいります。

【原則4-11 取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件、補充原則4-11 取締役会の構成についての考え方】

当社は、定款で取締役の員数を20名以内と定めており、現在は、12名の取締役で取締役会が構成されております。社内取締役9名、社外取締役3名の合計12名で構成されており、全員が男性で外国籍の取締役はいませんが、当社の取締役としての役割・責務を実効的に果たすための知見・豊富な経験、能力を備えた方を選定しています。

監査役会は、社内監査役2名(うち常勤監査役1名)と社外監査役2名の合計4名で構成されており、監査役として適切な経験・能力及び必要な財務・会計・法務に関する知見を有する者が選任されています。

取締役会は、国籍、人種、性別、年齢などにかかわらず、当社の取締役に最適と思われる人材を取締役候補者として選定し、また、当社の規模・事業内容に照らし、適切な規模で運営されております。

各取締役の知識・経験・能力等を一覧化したいわゆるスキル・マトリックスをはじめとしたスキル等の組合せの開示に関しましては、今後検討してまいります。

なお、取締役の選任に関する方針・手続は、原則3-1()で開示のとおりです。

【補充原則4-11 取締役会の実効性評価】

当社は現状、取締役会の実効性評価を行っておりません。具体的な枠組みや評価手法を含め、今後検討してまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

【原則1-3 資本政策の基本的な方針】

中長期的な事業計画に基づく積極的な事業展開のために、健全な財務基盤を維持し株主資本を適切な水準で保ちつつ、アニメーション業界のグローバル・リーディングカンパニーになるべく製作プロダクションとして製作体制の充実を図るとともに、成長が期待されるビジネス機会に積極的に投資いたします。

【原則1-7 関連当事者間の取引】

当社では、取締役との間で取引を行う場合には、法令及び社内規則に基づいて、当社との利益相反を防止し、取引の公平性・公正性を図る観点から、取引の合理性や取引条件について、あらかじめ取締役会において説明した上で、承認決議を得ることにより、監視を行っています。また、当該取引を実施した場合には、取引の内容について取締役会に報告することとしています。

当社と関連当事者との取引の有無については、役員に対して、毎年、書面によるヒアリングを実施して確認しております。

【原則2-6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮】

当社は、従業員の資産形成のため確定拠出年金制度を導入しております。当社は、従業員に対して、入社時に当該制度の説明を行っているほか、随時、資産運用に関する教育機会を提供しております。

【原則3-1 情報開示の充実】

()会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画

世界の子どもたちに「夢」と「希望」を提供する“創発企業”となる、という経営理念実現のため、「IPを戦略の軸に据えたグローバル事業展開」をより一層強化し、持続的成長と中長期的な企業価値向上を目指します。

日本最大・世界有数の作品数を有するアニメーション製作会社としての競争優位性を基盤に、魅力的でインパクトのある新たな作品を創作し、世界に届けることを梃子に、収益化の機会を限りなく広げていくことを最重要課題として掲げています。

()本コードのそれぞれの原則を踏まえた、コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針

当社のコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方は、「コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報」における、「1.基本的な考え方」に記載のとおりです。

()取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続

当社の取締役(社外取締役を除く)の報酬は、基本報酬と業績連動型株式報酬(BIP信託)で構成されています。

当社の取締役(社外取締役を除く)の種類別の報酬割合については、当社と同程度の事業規模や関連する業種・業態に属する企業をベンチマークとしながら、インセンティブが働きやすいように、社外取締役を含む取締役会にて適切な報酬割合を検討しております。このうち、業績連動型株式報酬(BIP信託)は、基本報酬とは別枠として株主総会で決議された範囲において、各取締役の役位、当社グループの業績目標の達成度合い等に応じて、社内規程に基づき、各取締役に対する付与株式数が算定され、各取締役に対する割当株式数が決定されます。基本報酬は、株主総会で決議された総額の範囲内において、取締役会の決議をもって代表取締役社長に対して各取締役の報酬額の決定を委任しております。代表取締役社長は、上記のとおり、他社の報酬水準等を参照するとともに、取締役会において審議された種類別の報酬割合を考慮して、各取締役の報酬額を決定しています。

なお、当社の社外取締役の報酬は、その職責に鑑み、基本報酬のみで構成されています。個々の社外取締役の報酬額の決定については、株主総会の決議された総額の範囲内において、取締役会の決議をもって代表取締役社長に委任していますが、特段の事由のない限り、定額を支給しています。

()取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続

当社は、経営陣幹部、取締役・監査役候補については、業務経歴を踏まえ、人格・識見・能力に優れた人物を指名しております。また、社外取締役・社外監査役については、幅広い知識・経験を有しており、その豊富な経験や識見を活かし、当社経営に関し客観的立場から監視・指導・助言いただける人物を指名しております。

経営陣幹部の職務執行に不正又は重大な法令もしくは定款違反等があった場合は、解任することとしております。

取締役・監査役候補については、社外取締役・社外監査役も出席する取締役会において、十分な審議を行い決定しております。

()取締役会が上記()を踏まえて経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選解任・指名についての説明

取締役及び監査役の選任にあたっては、株主総会参考書類の選任議案に、取締役及び監査役の候補者とした理由を記載しております。

https://corp.toei-anim.co.jp/ja/ir/general_meeting.html

取締役を解任する場合には、株主総会参考書類の解任議案において、解任の理由を記載いたします。

【補充原則4-1 経営陣への委任】

当社は、取締役会に付議すべき事項について、取締役会が定める取締役会規則で明確に規定しております。取締役会規則においては、法令及び定款に定められた取締役会の決議事項の他、長期経営方針、財務に関する事項等、経営上の重要な事項を取締役に付議すべきものと定められております。取締役会付議事項以外の事項については、各部署の本部長(取締役)で構成される本部長会議で決定しており、業務執行に関する意思決定及び経営の迅速化を図っております。

【原則4-9 独立社外取締役の独立性判断基準及び資質】

当社は、社外取締役の選任にあたっては、東京証券取引所の定める独立役員の資格を充たし、幅広い知識・経験を有した者を候補者として選定しております。

【補充原則4-11 取締役・監査役の兼任状況】

取締役・監査役の重要な兼職の状況につきましては、株主総会招集通知に記載しております。

https://corp.toei-anim.co.jp/ja/ir/general_meeting.html

【補充原則4-14 取締役・監査役のトレーニングの方針】

当社は、新任取締役向けの研修及び新任監査役向けの報告会を実施し、就任に際して、求められる役割と責務を十分に理解する機会を提供しております。

また、社外取締役・社外監査役を含む取締役・監査役に対し、通信教育講座を紹介する方法により、継続的なトレーニングの機会を提供しております。社外役員につきましては、取締役会等での決算報告を通じて、当社の事業環境等を詳細に説明しており、当社の事業・財務等に関する知識を定期的に更新することとしております。

【原則5-1 株主との建設的な対話に関する方針】

当社では、株主との建設的な対話を促進するために、次のとおり、体制を整備し、株主との対話に関する取組みを行っています。

() 当社はIR担当の役員を選任しており、当該IR担当の役員が株主との対話に関して管掌しております。

() 株主との対話を実施するに際しては、IR担当役員が関係部署と連携し、関連する情報を収集・共有しております。

() 個別面談以外の対話の手段としては、機関投資家向け決算説明会の開催、個人投資家向けIRイベントへの参加、当社アニメ制作スタジオ見学会の開催を実施しております。

() 株主との対話で得られた株主の意見等については、IR担当役員から、各本部の本部長(取締役)で構成される本部長会議において、定期的に報告しております。

() 株主や投資家との対話の際は、社内規程に従い、情報管理の徹底を図っております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%未満

【大株主の状況】 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
東映株式会社	14,100,000	33.57
株式会社テレビ朝日	8,250,900	19.64
株式会社バンダイナムコホールディングス	4,537,200	10.80
株式会社フジ・メディア・ホールディングス	4,230,000	10.07
J P MORGAN CHASE BANK 380815	2,020,000	4.80
東映ビデオ株式会社	1,364,700	3.24
東映ラボ・テック株式会社	1,050,000	2.50
みずほ信託銀行株式会社 退職給付信託 ソニー株003口 再信託受託者 株式会社日本カストディ銀行	780,000	1.85
株式会社ソニー・ピクチャーズエンタテインメント	780,000	1.85
株式会社東映エージェンシー	324,000	0.77

支配株主(親会社を除く)の有無

親会社の有無

東映株式会社 (上場:東京) (コード) 9605

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 JASDAQ
決算期	3月
業種	情報・通信業
直前事業年度末における(連結)従業員数	500人以上1000人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

当社は、アニメーションに関するビジネスを行うという点で親会社である東映株式会社の企業グループの中において明確な棲み分けがなされており、当社独自の判断で経営及び事業活動を執り行っております。親会社との取引条件については、他の取引先との条件や業界における同種の取引の条件等を勘案して決定しており、当社ひいては少数株主の利益が損なわれることのないように努めております。

また、重要な業務執行を決定する取締役会は、取締役全12名のうち親会社出身者以外の取締役が多数を占めており、当社の意思決定の独立性が阻害される状況にはないと考えております。

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

当社は、映像作品の企画立案・製作・販売、著作権事業等を主体的に行っており、親会社東映株式会社からの独立性を確保しております。

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	20名
定款上の取締役の任期	2年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	12名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	3名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	1名

氏名	属性	会社との関係()										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
藤ノ木 正哉	他の会社の出身者											
清水 賢治	他の会社の出身者											
重村 一	他の会社の出身者											

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
藤ノ木 正哉		1979年4月：全国朝日放送株式会社(その後株式会社テレビ朝日に商号変更、現在は株式会社テレビ朝日ホールディングス)に入社。2005年6月：同社報道局長。2009年6月：同社経営戦略局長。2010年6月：株式会社テレビ朝日取締役経営戦略局長。2012年6月：同社常務取締役経営戦略局長。2014年4月：株式会社テレビ朝日(テレビ朝日分割準備株式会社が吸収分割により放送事業等を承継し、商号変更)常務取締役経営戦略局長。2014年6月：株式会社テレビ朝日ホールディングス常務取締役に就任、株式会社テレビ朝日常務取締役に就任。2016年6月：株式会社テレビ朝日ホールディングス専務取締役に就任、株式会社テレビ朝日専務取締役に就任。2021年6月：当社取締役に就任(現任)、株式会社テレビ朝日取締役副社長に就任(現任)	見識の高さ、放送業界に精通
清水 賢治		1983年4月：株式会社フジテレビジョン(現在は株式会社フジ・メディア・ホールディングス)に入社。2006年6月：同社映画事業局映画制作部長。2008年6月：同社映画事業局次長。2009年6月：株式会社フジテレビジョン(新設分割により設立)経営企画局経営企画室長。2011年6月：同社経営企画局企画担当局長兼経営企画局経営企画室長。2012年6月：同社総合メディア開発メディア推進局長。2013年6月：同社総合開発局長。2014年6月：当社取締役に就任(現任)。株式会社フジテレビジョン執行役員に就任。2017年7月：株式会社フジ・メディア・ホールディングス執行役員常務に就任。株式会社フジテレビジョン執行役員常務に就任。2019年6月：株式会社フジ・メディア・ホールディングス取締役に就任、株式会社フジテレビジョン取締役に就任。2021年6月：株式会社フジ・メディア・ホールディングス常務取締役に就任(現任)、株式会社フジテレビジョン常務取締役に就任(現任)。	見識の高さ、放送業界・映画業界に精通

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、 「過去」に該当している場合は「 」、

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、 「過去」に該当している場合は「 」、

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
小林 直治		1998年4月:全国朝日放送株式会社(その後株式会社テレビ朝日に商号変更、現在は株式会社テレビ朝日ホールディングス)に入社。2011年7月:同社経営戦略局経営戦略部長。2014年4月:株式会社テレビ朝日ホールディングス経営戦略局経営戦略部長、株式会社テレビ朝日(テレビ朝日分割準備株式会社が吸収分割により放送事業等を承継し、商号変更)経営戦略局経営戦略部長。2017年7月:株式会社テレビ朝日ホールディングス経営戦略局次長、株式会社テレビ朝日経営戦略局次長。2019年7月:株式会社テレビ朝日ホールディングス経理局長(現任)、株式会社テレビ朝日経理局長。2020年6月:当社監査役に就任(現任)。2021年6月:株式会社テレビ朝日役員待遇経理局長(現任)。	見識の高さ、放送業界に精通、経理部門の専門知識
今村 健志		1981年4月:板橋区職員。1988年10月:司法試験合格。1991年3月:司法修習終了。1991年4月:弁護士登録(第二東京弁護士会所属)、遠藤法律事務所入所。2002年1月:日本橋フォーラム総合法律事務所(遠藤法律事務所から名称変更)パートナー弁護士に就任。2009年1月:同事務所代表弁護士に就任(現任)。2015年6月:当社監査役に就任(現任)。	<p>弁護士としての豊富な経験、企業法務を始めとした法務全般に関する専門的な知識</p> <p>【社外監査役の独立性についての会社の考え方】 当社は、様々な経験を持つ2名を社外監査役とすることにより、特定の利害関係者の利益に偏ることを防止するとともに、監査の実効性や専門性等の要素も同時に確保できると考えております。</p> <p>【独立役員に指定した理由】 当社との資本関係・取引関係は生じておらず、一般株主との利益相反が生じるような利害関係を有していません。</p>

【独立役員関係】

独立役員の数

2名

その他独立役員に関する事項

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する
施策の実施状況

業績連動報酬制度の導入

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】の「報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容」に記載のとおりであります。

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況

個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

2016年6月28日開催の定時株主総会における決議により、取締役の報酬限度額(使用人分給与は含まない)は、年額3億40百万円以内(うち社外取締役が15百万円以内)、監査役の報酬限度額は、年額40百万円以内と定められております。

全取締役及び全監査役に関する報酬の総額を有価証券報告書、事業報告にて開示しています。

取締役報酬額(社外取締役を除く):208百万円

監査役報酬額(社外監査役を除く):17百万円

社外役員:11百万円(社外取締役3名、社外監査役3名)

(上記金額には、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まれておりません。)

報酬の額又はその算定方法の決定方針
の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社の取締役(社外取締役・非常勤を除く)の報酬は、基本報酬と業績連動型株式報酬(BIP信託)で構成されております。

当社の取締役(社外取締役・非常勤を除く)の種類別の報酬割合については、当社と同程度の事業規模や関連する業種・業態に属する企業をベンチマークとしながら、インセンティブが働きやすいように適切な報酬水準で構成し、社外取締役を含む取締役会にて検討しております。このうち、業績連動型株式報酬(BIP信託)は、基本報酬とは別枠として株主総会で決議された範囲において、各取締役の役位、当社グループの業績目標の達成度合い等に応じて、社内規程に基づき、各取締役に対する付与株式数が算定され、各取締役に対する割当株式数が決定されております。基本報酬は、株主総会で決議された総額の範囲内において、取締役会の決議をもって代表取締役社長に対して各取締役の報酬額の決定を委任しております。取締役会決議にもとづき各取締役の報酬額の具体的内容の決定について委任を受けた代表取締役社長は、取締役会の答申内容を尊重し、当該答申で示された種類別の報酬割合の範囲内で各取締役(社外取締役・非常勤を除く)の報酬等の内容を決定しております。

なお、当社の社外取締役の報酬は、その職責に鑑み、基本報酬のみで構成されております。個々の社外取締役の報酬額の決定については、株主総会で決議された総額の範囲内において、取締役会の決議をもって代表取締役社長に委任しておりますが、特段の事由のない限り、定額を支給しております。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

経営戦略部、総務人事部及び監査部が、社外取締役・社外監査役の情報収集サポート、当社からの情報伝達等を実施しております。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等

氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等退任日	任期
森下 孝三	相談役	当社作品の企画・製作に関する助言	常勤、報酬有	2020/6/24	3年

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数 1名

その他の事項

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

当社の取締役会は、取締役12名(常勤取締役7名、非常勤取締役5名)で構成され、うち3名は社外取締役であります。毎月1回の定時取締役会のほか必要に応じて臨時取締役会を開催し、重要事項を付議し、業務執行状況及び業績の状況等について報告が行われております。また定期的に、本部長会議、業務執行報告会、コンテンツ戦略会議及び業績会議等を開催し、経営情報を交換・共有し、円滑に意思疎通・意思形成を図っております。

2名の社外監査役を含む監査役4名は、定期的に監査役会を開催するほか取締役会に出席し、特に常勤監査役は、常勤取締役会等の重要な会議及び各委員会にはすべて出席し、取締役の職務の執行を監査するとともに、助言しております。

また、EY新日本有限責任監査法人には会計監査人として、監査役・監査役会と連携した会計監査による会計の適正性の検証を委託し、財務の信頼性と透明性の向上につなげております。なお、同監査法人の指定有限責任社員・業務執行社員である鈴木理公認会計士の継続監査年数は3年、同安藤勇公認会計士の継続監査年数は3年となっております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、監査役会の構成監査役4名のうち、2名を社外監査役(うち1名は独立役員)とし、取締役会の構成取締役12名のうち、3名を社外取締役(うち1名は独立役員)としております。

社外監査役及び社外取締役は、一般株主と利益相反の生じる恐れのない独立した立場で、幅広い見識や知識を活かした業務執行及びその監査を行っております。このような、社外取締役と社外監査役が適切に機能するコーポレート・ガバナンス体制を採用することにより、当社の経営及び経営に対する監査・監督の健全性が担保されると考えております。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	早期発送に向けて努力いたします。発送前にホームページにも掲載しております。
集中日を回避した株主総会の設定	毎期、集中日を回避して、株主総会を開催しております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
個人投資家向けに定期的説明会を開催	必要に応じて十分な説明会を開催しております。(2020年11月に開催)	なし
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	本決算と第2四半期決算開示後に開催し、代表取締役社長が説明いたします。	あり
IR資料のホームページ掲載	決算情報、適時開示資料、招集通知等を掲載しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 更新

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	東映アニメーションコンプライアンス指針
その他	<p><女性の活躍の方針・取組みに関して> 当社の経営理念を実践し、継続的に発展していくためにも女性が能力を發揮できる環境・仕組みを整備することが重要であると考えております。 現在、当社において役員に女性メンバーは含まれておりませんが、積極的に女性の管理職への登用を行う(管理職全体のうち女性管理職は約18.9%です。)等、女性の活用を進めてまいります。</p>

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

東映アニメーションコンプライアンス指針、コンプライアンス規程を定め、コンプライアンス委員会を設け、取締役・従業員の職務の執行が法令・社会規範及び定款に適合することを徹底しております。

取締役会議事録、稟議書その他の職務執行に係る情報について、会社法等の法令及び稟議規程、文書管理規程等の社内規則に基づき、適切な保存及び管理を行っております。

リスク管理規程を定め、リスク管理委員会を中心に当社グループのリスク管理体制を構築するとともに、会議(本部長会議、業務執行報告会、コンテンツ戦略会議及び業績会議等)の更なる活性化を図り、当社代表取締役社長及び担当役員と関係部長、子会社役員等とは頻繁に協議を行い、リスク特定・リスク算定・対策・残留リスクの評価を実施し、当社グループのリスクを総括的かつ個別的に管理しております。

組織規程、職務分掌、職務権限基準、稟議規程及び稟議起案基準等により、取締役の職務分掌及び各部長の職務権限を明確にし、取締役の職務の執行が効率的に行われる体制を確保しております。急を要する重要事項等の場合には、常勤取締役会を開催し、適正かつ迅速に対処しております。

従業員が、法令・定款違反、社内規則違反あるいは社会通念に反する行為等が行われている、または行われようとしていることを知ったときには、コンプライアンス窓口に通報する制度を設けております。監査部は、内部監査規程に基づき業務全般に関し、定期的に内部監査を実施し、代表取締役社長及び常勤監査役へ、その結果を報告しております。

子会社は、関係会社管理規程に基づき、当社に財務状況、営業状況その他業務執行に関する重要事項を定期的及び適宜報告しております。また、子会社には、役職員から取締役・監査役等を派遣し、子会社の業務執行が適正かつ効率的に行われるよう管理・監督しております。経営戦略部は、関係会社管理規程に基づき、子会社に対しモニタリングを実施しております。監査部は、子会社を定期的な内部監査の対象とし、代表取締役社長及び常勤監査役に対し、その結果を報告しております。

金融商品取引法等が定める当社グループの財務報告に係る内部統制の体制整備、運用、評価を一般に公正妥当と認められる基準に準拠して継続的に行うことで、不備に対する必要な是正措置を講じるとともに、財務報告の信頼性確保を図っております。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

東映アニメーションコンプライアンス指針において「反社会的勢力との関係を排し、経営の健全性を確保する」旨を定め、指針に反する行為があった場合は、社内規則にしたがって厳重に責任を追及いたします。反社会的勢力からの不当要求等に対しては断固として拒絶し、平素より警察や弁護士等の外部専門機関と緊密に連携し、組織的に対応する体制を整えてまいります。

その他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

経営の効率化を進め、企業価値及び株主価値を向上させることが、最良の防衛策と考えております。

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

適時開示体制の概要（模式図）



